

Compte-rendu Réunion – 18 septembre 2020

Présents :

Aurore DURAFFOUR (Adapa)
 Vincent RICARD (Samse)
 Natacha BALAGUER (Intermarché)
 Aymeric GRAILLOT (Transports de l'Ain)
 Delphine SAINT AUBIN (Monts Jura)
 Florence CRETIN (Clauses/Mission Locale)
 Romain SOUDANI (Nexity)
 Gilles MENONI (Les Damiers)
 Paola RIZZO (Migros France)
 Véronique FORTINI (Migros France)
 Anne-Violaine PATTIER (RH&Co)
 Catherine ARNAUD (Action Logement)
 Cyndie GUIOCHERAU (Action Logement)
 Jonathan VELLUT (La Panière)
 Faustine CAMUS (La Panière)

Excusés :

Christophe PATTON (Botanic)
 Samar MAKNI DOGHMANE (Manpower)
 Audrey LIMA PALMA (Leroy Merlin)
 Séverine RABILLER (Geiq Adi)
 Sarah SCHOERLIN (EHPAD St Vincent)
 Antoine WEIL (Kunz)
 Julie PARENTE (Jean Lain)
 Florian QUENOT (Kiabi)
 Julie FAUCONNIER (Kiabi)
 Laetitia PERARD (Hyriad)



SAVE THE DATES !

24/09 Groupe Recruter/Fidéliser
8h30 à 10h

23/10 Groupe Logement
10h à 11h30

30/10 Groupe Mobilité
10h à 11h30

19/11 – Prochaine Plénière Club
10h à 12h30

2021 : voir calendrier fin du doc

Ordre du Jour :

1. Rétrospective

- Actions et progression
- « La France Une Chance » : quelle plus-value et quelles initiatives à notre échelle ?

2. Poursuite de l'action en 2021 et des 3 groupes

- Logement
- Mobilité
- Recruter et fidéliser

3. Perspectives

- Nous organiser... ou réorganiser selon le contexte sanitaire
- Comment concrétiser nos propositions ?
- Vos idées et propositions sont nos actions de demain !

1. Rétrospective : Actions et progression

Février 2019

Naissance du Club

Création des 3 groupes de travail: Logement, Mobilité, Recruter/Fidéliser

Juin 2019

Signature de la Charte

Octobre 2019

Afterwork « Bénéfices de l'intervention sociale en entreprise »

Novembre 2019

Semaine « Recruter Autrement »

+ conférence « Le Travail selon les générations X, Y, Z »

Janvier 2020

Adhésion au Club départemental des entreprises inclusives « La France Une Chance »

1. Rétrospective : Club départemental des entreprises inclusives

Thématiques, 1 ou plus au choix

13 thématiques proposées

1. Stages de 3^{ème} pour les jeunes de QPV

7. Accompagnement et recrutement de personnes handicapées

2. Contribution à l'orientation et aux « parcours avenir » de découverte de l'entreprise

8. Recrutement dans le cadre de l'expérimentation « Emplois francs »

3. Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance

9. Accompagnement et recrutement de réfugiés (programme Hope, etc.)

4. Réalisation de parrainages

10. Formation et insertion dans l'emploi de personnes (dont jeunes) placées sous main de justice

5. Accompagnement et recrutement de jeunes en parcours d'insertion (E2C, EPIDE, GJ...)

11. Mise en place de démarches innovantes en faveur de « l'emploi/inclusion »

6. Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion (accompagnement, formation, recrutement)

12. Participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économie (clauses sociales marchés publics, politiques d'achats responsables, etc.)

13. Engagements pour l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**



Retour d'expérience sur le 74 ?

➔ Voir avec le contact Migros France, personne en charge du projet dans l'entreprise

2 . Poursuite de l'action en 2021 et des 3 groupes

- Logement : voir CR du 18/09/20
- Mobilité

Avancées :

- 1) Diagnostic de l'existant + étude
- 2) Proposer des solutions de transports
- 3) Une solution retenue : un service de transport collectif, réservé et conduit par une équipe en insertion, avec une flotte gérée par un transporteur

Autres suggestions :

- 1) Inviter des intervenants pour présenter d'autres solutions
- 2) Ex : auto-partage. Une société sur Bourg met à la location une flotte de véhicules d'occasion destinés à la vente

3. Poursuite de l'action en 2021 et des 3 groupes

- Recruter/Fidéliser

Suggestions : partir des thématiques de « La France Une Chance » ?

- **Travailler avec les publics issus des Quartiers Politique de la Ville** (Ferney et St Genis)
Action spéciale QPV en cours avec NetWork et autres coaches
 - ➔ Passerelles à créer avec les entreprises du Club. Actions à définir...
 - ➔ Détails des subventions <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/emplois-francs/article/embaucher-une-personne-en-emploi-franc>
- Intervention du Pôle Emploi sur 1 ou 2 temps annuels avec un doc répertoriant toutes les mesures emploi/formation en cours
 - ➔ Comment les adopter aux structures de taille moyenne ?
- Stage de 3^e? Parcours découverte de plusieurs entreprises sur 5 jours.
 - ➔ A travailler avec M. Palisse, interface locale entre EN et entreprise pour les stages d'adaptation et les stages de 3^e

Club Network – Vision 2021

En règle générale : canaliser nos efforts sur les 3 groupes

Créer des espaces de formation aux attentes de l'entreprise Ex : reprendre l'action du MEDEF	Natacha Balaguer Paola Rizzo Véronique Fortini
Concrétiser les outils de fidélisation des salariés, tels que logements dédiés et transports	Paola Rizzo Véronique Fortini
Partage actus, infos locales	Gilles Menoni
Créer du tissu social Amener des solutions fonction de sa compétence Intelligence collective	Gilles Menoni Anne-Violaine Pattier Jonathan Vellut Faustine Camus
Remonter des besoins, notamment en recrutements	Florence Cretin
Développer des solutions pour les jeunes	Florence Cretin
Prévoir des interventions des acteurs locaux de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, les ComCom) Ou autres selon les thématiques	Delphine Saint Aubin
Développer le reclassement des personnes	Aymeric Graillot
Développer les compléments d'activité inter-entreprises Ex : un mi-temps dans l'ets A et un mi-temps dans l'ets B	



Calendrier 2021

21/01/21 -10h-12h

18/03/21 -10h-12h

06/05/21 -10h-12h

24/06/21 -10h-12h

16/09/21 -10h-12h

18/11/21-10h-12h