

11/06/2020

Synthèse – Etat des lieux des entreprises – Après-COVID

Pays de Gex & Valserhône

Retour synthétique des entreprises de notre secteur :

- Garde d'enfants, autant pour tous les collaborateurs (responsables, managers, salariés...)
- Effectifs réduits, organisation en interne difficile
- Gel des embauches dans TOUS les domaines
- Perte de clientèle et retour très timide des clients
- Incertitudes sur la reprise à court/moyen/long terme
- Certaines entreprises clientes ou certains fournisseurs risquent de n'être plus solvables et de générer des impayés
- Protection juridique vis-à-vis des collaborateurs ou des clients
- Coût et dépenses liées à la réorganisation et aux équipements (plexi, masques, gants, désinfectant, heures de travail consacrées au réaménagement)
- Manque de soutien et d'appui de la part du Service de Santé au Travail

Les entreprises se recentrent en interne, très occupées à gérer la réorganisation interne et réajuster leurs objectifs.

Le gel des embauches persiste, et cela reste préoccupant dans l'accompagnement des chômeurs, les opportunités sont rares et/ou les candidatures sont non-retenues. Conséquences attendues : une mise en retrait des personnes fragiles (public jeune, non-diplômé, TH, séniors...) dans le choix des candidats et une exclusion d'une partie des chômeurs qui n'utilisent pas ou peu le numérique.

En termes de solutions, les propositions n'ont pas encore abouti :

- Services de livraison ? ce qui demanderait un investissement dans une flotte de véhicules légers/lourds, de nouveaux métiers au sein de l'entreprise (avec la formation et l'intégration adéquates...)
- Recrutements ? 2 étapes couramment pratiquées : 1 entretien préalable téléphonique ou visio, 1 entretien physique. En amont, pour des recrutements plus conséquents : faire connaître l'entreprise par une visio-conférence par exemple